

# FÜR DEUTSCHLANDS SICHERHEIT.

## Sie sind daran interessiert, Ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein Engagement in der Reserve der Bundeswehr zu ermöglichen?

Dann können Sie gerne die Gelegenheit nutzen, sich in einem persönlichen Gespräch darüber zu informieren, welche Vorteile der Reservistendienst speziell Ihrem Unternehmen oder Ihrer Behörde neben kostenneutraler Freistellung bietet, denn:

Die Bundeswehr will vertrauensvolle Beziehungen zu den Arbeitgeberinnen und Arbeitgebern aufbauen und dabei deren individuelle Interessen, Bedürfnisse und Geschäftsziele berücksichtigen.

## DAS KONZEPT „GRUNDBEORDERUNG“

Seit Oktober 2021 gibt es die sogenannte „Grundbeorderung“: Die zur Entlassung heranstehenden Soldatinnen und Soldaten leisten nach ihrem Dienstzeitende in der Reserve der Bundeswehr ihren persönlichen Beitrag zum Heimatschutz und zum Schutz der kritischen Infrastruktur unseres Landes. Dabei benötigen wir Ihre Bereitschaft als Arbeitgeberin oder Arbeitgeber, Ihr Personal freizustellen, das an einer militärischen Ausbildung teilnehmen möchte. Dazu sind Ausbildungszyklen vorgesehen, die eine Freistellung von nur wenigen Tagen in einem Mehrjahresrhythmus beinhalten. Während dieses freiwilligen Reservistendienstes sorgt die Bundeswehr für die weitere Qualifizierung Ihres Personals, die nicht nur der Bundeswehr, sondern auch Ihnen als Arbeitgeber oder Arbeitgeberin zugutekommt. Anschließend kehren die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer wieder zu Ihrem Unternehmen bzw. Ihrer Behörde zurück.

## KONTAKT

Ansprechstelle für Reservistenangelegenheiten

+49 228 5504 6444



Informationen zu Ansprechpersonen und Ersatzleistungen sowie Antragsformulare finden Sie unter:

[www.reserve-arbeitgeber.bundeswehr.de](http://www.reserve-arbeitgeber.bundeswehr.de)

## Ihre Ansprechperson/Notizen:

Herausgeber:  
Streitkräfteamt  
Kompetenzzentrum Reservistenangelegenheiten  
der Bundeswehr  
Pascalstraße 10 s  
53125 Bonn

Best.-Nr. FM 003 1121 010 S1021  
Stand: Dezember 2024

Diese Publikation ist Teil der Informationsarbeit des Bundesministeriums der Verteidigung. Sie wird kostenlos abgegeben und ist nicht zum Verkauf bestimmt.



## – DIE RESERVE – INFORMATIONEN FÜR ARBEITGEBER

## IHR BEITRAG ZUM SCHUTZ UNSERES LANDES!



BUNDESWEHR



### WER SIND RESERVISTINNEN/RESERVISTEN (M/W/D)?

Reservistinnen und Reservisten der Bundeswehr sind Frauen und Männer, die Seite an Seite mit aktiven Soldatinnen und Soldaten Dienst leisten und dieselben Funktionen mit denselben hohen Standards erfüllen. Sie können in allen Organisations- und Verwendungsbereichen der Bundeswehr eingesetzt werden.

### WELCHEN BEITRAG SIND SIE BEREIT ZU LEISTEN?

Sie leiten ein privatwirtschaftliches Unternehmen oder eine Behörde? Unabhängig von Größe und Branche können Sie einen bedeutenden Beitrag zur Sicherheit unseres Landes leisten, indem Sie das Engagement Ihres Personals in der Reserve der Bundeswehr unterstützen. Die Bundeswehr garantiert Deutschlands Sicherheit, Souveränität und außenpolitische Handlungsfähigkeit und schafft somit verlässliche Rahmenbedingungen für deutsche Interessen.

Die Reserve ergänzt und verstärkt das Personal der Bundeswehr, damit diese ihre Aufgaben im gesamten Einsatzspektrum, insbesondere in der Landes- und Bündnisverteidigung, erfüllen kann. Darüber hinaus unterstützt die Reserve beim Schutz der Heimat und der für Gesellschaft und Wirtschaft gleichermaßen bedeutsamen kritischen Infrastruktur.

## RAHMENBEDINGUNGEN



### EINE BEORDERUNG

Eine Beorderung ist die Einplanung von Reservistinnen oder Reservisten auf einen bestimmten Dienstposten. Beorderungen sind bis zum Ablauf desjenigen Monats zulässig, in dem die Reservistin bzw. der Reservist das 65. Lebensjahr vollendet.



### DIE DAUER

Die Dauer des Reservistendienstes kann zwischen einem Tag und mehreren Monaten betragen. Sie wird, außer im Spannungs- oder Verteidigungsfall, auf freiwilliger Basis von Reservistinnen und Reservisten mit der Bundeswehr sowie der Arbeitgeberin bzw. dem Arbeitgeber abgestimmt.



### DER ARBEITSPLATZSCHUTZ

Es besteht Kündigungsschutz gemäß dem Arbeitsplatzschutzgesetz. Einer Arbeitnehmerin oder einem Arbeitnehmer, die oder der Reservistendienst leistet, darf in beruflicher und betrieblicher Hinsicht dadurch kein Nachteil entstehen. Das Recht zur Kündigung aufgrund von dringenden betrieblichen Erfordernissen oder aus wichtigem Grund bleibt davon unberührt. Weiteres regelt das Arbeitsplatzschutzgesetz.

## WIR WOLLEN UNSERE EINSATZBEREITSCHAFT STÄRKEN. MIT IHNEN.

### DIE BUNDESWEHR ALS PARTNER – VORTEILE FÜR ARBEITGEBERINNEN UND ARBEITGEBER

Durch den Dienst bei der Bundeswehr erwirbt Ihr Personal zusätzliche Qualifikationen und Kompetenzen, die auch für Ihr Unternehmen oder Ihre Behörde gewinnbringend sein können. Der Einsatz in der Reserve ermöglicht Ihrem Personal neben der persönlichen und fachlichen Weiterentwicklung auch einen Perspektivwechsel, der innerhalb des Unternehmens oder der Behörde vielleicht nicht möglich wäre. Dies kann sich positiv auf die Mitarbeiterbindung auswirken.

Das Bundesministerium der Verteidigung und der Verband der Reservisten der Deutschen Bundeswehr e. V. würdigen zudem jährlich öffentlichkeitswirksam Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber, die die Reserve in ihrem Engagement vorbildlich unterstützen.

### SCHULUNGSMÖGLICHKEITEN, Z.B.

- » Menschenführung
- » Management
- » IT und Cyberraum
- » Sprachen
- » Führerschein(e)
- » Erste Hilfe
- » Presse- und Öffentlichkeitsarbeit
- » Logistik

### KERN-KOMPETENZEN

- » Führungsstärke
- » Entschlossenheit
- » Teamfähigkeit
- » Selbstbewusstsein
- » Leistungsfähigkeit unter Zeitdruck
- » Urteilsvermögen
- » Kommunikationsfähigkeit
- » Integrität
- » Anpassungsfähigkeit