



Zertifikat seit 2015  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2024

## Bundesamt für das Personalmanagement der Bundeswehr (BAPersBw)

Militäraringstr. 1000, 50737 Köln

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 10.12.2024 bestätigt.

Das BAPersBw ist eine Bundesoberbehörde im Geschäftsbereich des Bundesministeriums der Verteidigung mit Hauptsitz in Köln-Longerich. Neben den Aufgaben der Personalgewinnung, der Personalführung, der Personalentwicklung, der Personalbindung und der Personalausgliederung ist es für eine Vielzahl sozialer Belange zuständig und leistet damit einen wesentlichen Beitrag für die Attraktivität des Arbeitgebers Bundeswehr. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 4571 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Re-Auditierung

Verankerung der lebensphasenbewussten Personalpolitik in der Dienststellenstruktur. Etablierung des BAPersBw auf den Personalmärkten als familien- und lebensphasenbewusster Arbeitgeber im Rahmen der Gewinnung und Bindung von qualifiziertem Personal, auch im Hinblick auf die Herstellung und den Erhalt der Kriegstüchtigkeit. Sicherung der führenden Rolle als moderner und zukunftsorientierter Arbeitgeber.

Systematische Integration der Aufgabe "Vereinbarkeit von Familie und Beruf/Dienst" in den Führungsalltag auf allen Führungsebenen. Schaffung von Führungskompetenzen durch weitere Angebote an Qualifizierungsmaßnahmen. Aktive Unterstützung aller Führungskräfte im Rahmen der Auftragserfüllung und familienbewussten Führung durch Angebote und Maßnahmen im Rahmen des audit.

Sicherstellung und Entwicklung einer einheitlichen, modernen und digitalen Auftrags- und Aufgabensteuerung, Etablierung KI in der Dienststellenkultur und Evaluierung des Pilotprojektes "Desk Sharing". Zukunftsorientierte Weiterentwicklung der Handlungsfelder Information und Kommunikation innerhalb und außerhalb. Stärkung der Teams für ein gesundes Arbeitsumfeld.

Stand: 10. Dezember 2024

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Weitere Flexibilisierung der Arbeitszeitgestaltung Befassung mit der Arbeitsbelastung und Zusammenarbeit im hybriden Umfeld
- Etablierung des Führens und Arbeitens im ortsflexiblen Umfeld sowie Ausbau der technischen Möglichkeiten
- Kompetenzerwerb im Zeit- und Selbstmanagement sowie mit digitalen Produkteinführungen
- Regelmäßiger Newsletter für familienbedingt Abwesende
- Kinderbetreuungsmöglichkeiten an den Standorten Köln und künftig Sankt Augustin (Neubau)
- Schulungen und Informationsveranstaltungen zu vereinbarkeitsrelevanten Themen

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Erarbeitung von Alternativlösungen zur Vermeidung und zum Abbau von Arbeitsspitzen
- Verankerung des Betrieblichen Gesundheitsmanagements in der Dienststellenkultur
- Modifikation des Leitbildes des BAPersBw
- Entwicklung und Bereitstellung eines Kommunikationstools